

Ente: COMUNE DI  
CERANO

## Monitoraggio Assenze per novembre 2009

Utente:

»Esci

Modifica dati...

Osservazioni

Anno: 2009

gennaio

febbraio

marzo

aprile

maggio

giugno

luglio

agosto

settembre

ottobre

novembre

Tipologia Assenze	novembre 2008	novembre 2009
A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	2	11
B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	0	0
C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	6	2
<i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)</i>	0	0
D. Numero Dipendenti (5)	34	33
E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)	0	0
F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)	0	0
G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	0,06	0,33
H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	0,18	0,06
I. Media assenze complessive	0,24	0,39

Help/Contatti

- Guida all'utilizzo

- Contatti

Note (max 8000 caratteri)

Salva

Ente: COMUN  
E DI CERANO

Monitoraggio Assenze per dicembre 2009

Utente: Daffar  
a Maria Grazia

»Esci  
Modifica dati...

Osservazioni

Anno: 2009

- gennaio
- febbraio
- marzo
- aprile
- maggio
- giugno
- luglio
- agosto
- settembre
- ottobre
- novembre
- dicembre**

Help/Contatti

- Guida all'utilizzo
- Contatti

Tipologia Assenze	dicembre 2008	dicembre 2009
A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	6	6
B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	0	0
C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	5	1
<i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)</i>	0	0
D. Numero Dipendenti (5)	34	33
E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)	0	0
F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)	0	0
G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	0,18	0,18
H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	0,15	0,03
I. Media assenze complessive	0,32	0,21

Note (max 8000 caratteri)

Salva

---

Privacy, Copyright e contatti utili

- [Privacy](#)
  - [Copyright](#)
-