



COMUNE DI CERANO

Provincia di Novara

COMUNE DI CERANO
PROTOCOLLO GENERALE
N.0009518 - 31.07.2009
CAT. V CLASSE 2 PARTENZA

ALLEGATO ALLA DELIBERA
N° 116 DEL 25.08.09
il Segretario Generale
il Sindaco
Cerano,
Al Revisore dei Conti
del Comune di Cerano
SEDE

Oggetto: relazione illustrativa in ordine alla determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente –anno 2009-.

Dato atto che le risorse finanziarie destinate per l'anno in corso all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nel rispetto della disciplina dettata dall'art.31 del CCNL 22.01.2004, sono state determinate, per quanto riguarda le **risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità** di cui al comma 2 del predetto articolo 31 in **€.80.260,63** al netto di oneri e IRAP, con un incremento rispetto all'importo dell'anno 2008 di €201,40 relativo alla R.I.A del personale cessato nel maggio 2008 rapportata ad anno intero.

L'applicazione dell'incremento del 0,6% del monte salari 2005 previsto dall'art.8 comma 2 del CCNL 11.04.2008, previsto per la prima volta nel fondo del 2008 per l'importo di €. 4.708,00 è stata subordinata già lo scorso anno alla verifica delle condizioni ivi previste ed in particolare:
-risulta rispettato il patto di stabilità per l'anno 2007
-il rapporto tra le spese di personale e le entrate correnti risultante dal rendiconto è inferiore al 39% (il rapporto è pari al 27,12% considerando la sola categoria 1 ed al 28,64% compresa anche la l'Irap)
-contenimento delle spese di personale – nelle more dell'approvazione del Dpcm previsto dall'art.76 del D.L 112/2008 convertito nella legge 133/2008 si è accertata la sussistenza di detto contenimento delle spese di personale 2008 rispetto alle spese 2007 e il rapporto tra le spese di personale e le spese correnti indica una tendenza alla diminuzione nell'ultimo quinquennio.

Le **risorse di parte variabile** di cui al comma 3 del citato articolo 31 sono determinate in **€.29.644,11**

Tenuto conto delle disposizioni di cui all'art.73 comma 2 del citato D.L 112/2008 non risultano previste somme per economie derivanti da trasformazioni di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. Ai sensi del comma 2 del citato articolo 15, al fine di poter valutare la possibilità di integrare la parte variabile del fondo fino al massimo del 1,2% del monte salari del 1997 è stato verificato che la relativa disponibilità di bilancio per un totale di €. 7.688,35 può essere correlata a processi di razionalizzazione e o riorganizzazione delle attività sia con riguardo all'anno in corso che con riguardo agli anni pregressi in ragione dei seguenti elementi:

-Dal 01.07.2006 la Responsabile dei Servizi demografici è stata collocata a riposo ed il personale addetto al servizio da quel momento è diminuito da n.3 unità a n.2 unità. La responsabilità del servizio è stata attribuita al Segretario Generale, senza alcun compenso aggiuntivo. Dal mese di aprile 2009 a seguito di progressione verticale dalla categoria C alla categoria D, è stata nominata la responsabile del servizio, fermo restando a due il numero complessivo degli addetti ai Servizi Demografici.
Non si è mai fatto ricorso ad assunzioni di personale a tempo determinato neppure in occasione di elezioni o altri adempimenti particolarmente impegnativi.

-Dal 01.06.2008 è stato collocato in pensione un agente di polizia municipale e la sua sostituzione è avvenuta a seguito dell'espletamento del relativo concorso pubblico il 30.04.2009, nel contempo dal 01.05.2009 è stata autorizzata la mobilità esterna ad un agente di polizia municipale per tanto si riscontra dal 01.06.2008 il permanere della diminuzione di una unità di personale presso il servizio di polizia locale.

La carenza di personale sopra descritta, grazie alla razionalizzazione dell'attività dell'intera struttura non ha creato disfunzioni al regolare svolgimento dell'attività dell'Ente, consentendo nel contempo un risparmio di spesa dal quale si attinge per il finanziamento dell'incremento della parte variabile del fondo in ragione del 1,2% del monte salari 1997.

Il regolare svolgimento dell'attività dell'Ente è altresì documentato dal Nucleo di valutazione, il quale sia per il 2007 che per il 2008 ha rilevato un grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alle diverse aree in misura superiore al 90%.

Ai sensi del comma 5 del citato art. 15 con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 52 del 22.04.2009 e n. 73 in data 13.05.2009, previa definizione ed approvazione in sede di contrattazione decentrata svoltasi il 23.06.2009, sono stati stanziati € 4.630,50 per il progetto "Cerano Sicura" ed €. 1.515,74 per il progetto "Girasole".

Dette somme così come previsto dalla L. 266/05 art. 1 comma 192 sono comprensive di tutti gli oneri accessori.

Ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera K) CCNL 01.04.1999 sono state quantificate le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale e precisamente: € 8.000,00 derivanti dall'applicazione dell'art. 59 comma 1 lettera p) del D.Lgs 446/1997 per il recupero dell'evasione dell'imposta comunale sugli immobili (G.C. n.78 del 28.05.2009).

€ 3.000,00 a titolo di incentivi per la pianificazione e progettazione derivanti dall'applicazione della L.109/1994.

€ 537,69 relativo alla ripartizione del contributo ricevuto dal Ministero dell'Interno così come previsto dall'art.2 comma 11 della legge 244 del 24.12.2007 (finanziaria per il 2008).

Anche le suddette somme così come previsto dalla L.266/05 art.1 comma 192 sono comprensive di tutti gli oneri accessori.

Ai sensi dell'art. 17 comma 5 del CCNL 01/04/1999, a seguito della determinazione dei dati consuntivi sugli utilizzi delle risorse negli anni precedenti, le somme da considerare quali economie vincolate al riutilizzo ammontano a €. 2.283,31 oltreché €.1.988,52 derivanti dal risparmio sul lavoro straordinario per l'anno 2008.

In merito agli utilizzi delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente, si richiama la deliberazione della Giunta Comunale n. 02 in data 17.01.2007, con la quale il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato a sottoscrivere l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per il quinquennio normativo 2002/2005, annualità economica 2006, nonché la dichiarazione congiunta n.1 contenuta nella citato Contratto Collettivo decentrato integrativo che stabilisce che tutte le indennità ivi previste verranno corrisposte sino alla sottoscrizione del successivo contratto decentrato integrativo. Nell'ambito delle disposizioni contenute nella succitata vigente contrattazione decentrata, sono stati assunti i seguenti impegni di spesa per:

Indennità turno anno 2009 €. 5.904,00 (Determinazione n. 02 in data 09.01.2009 Servizio di Polizia Municipale)

Reperibilità Neve anno 2009 €. 2.975,00 (Determinazione n. 38 in data 25.11.2008 Servizio di Polizia Municipale e Determinazione n. 173 del 27.11.2008 Servizio Tecnico, oltre agli atti che verranno assunti per la stagione 2009/2010)

Determinazione n. 9 in data 15.01.2009 del Servizio Economico Finanziario avente per oggetto: " Impegno di spesa per l'attribuzione delle indennità variabili al personale dipendente anno 2009" ed in particolare Indennità di rischio,

per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

di responsabilità di secondo grado

specifiche responsabilità

indennità maneggio valori

Si da atto che le risorse per il finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009 ammontante complessivamente ad €. 109.904,74 sia per la parte stabile che per la parte variabile determinata come da allegato, risultano iscritte nel bilancio di previsione 2009 al Titolo 1 Funzione 1 Servizi 02-03-04-05-06-07-08, Funzione 3 Servizio 01, Funzione 5 Servizio 01, Funzione 9 Servizio 05, Funzione 10 Servizi 01-05.

Le somme efferenti le economie ex art. 17 comma 5 del CCNL 01.04.1999 sono iscritte tra i residui passivi, mentre all'intervento 07 delle suddette funzioni e servizi è prevista l'IRAP.

In data 30.06.2009 al momento della definizione del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2009 è stato stabilito che, nel caso in cui il CCNL relativo al biennio economico 2008-2009 comportasse l'applicazione di incrementi del fondo per la contrattazione decentrata, il relativo adeguamento verrebbe applicato automaticamente, fatta salva la verifica dell'esistenza delle condizioni e nel rispetto dei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale.

Si trasmette la presente relazione illustrativa ai fini della verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art.4 comma 3 del CCNL 22.01.2004.



Il Presidente della Delegazione Trattante
Dott. Luigi Garegnani

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Luigi Garegnani", written over the typed name.