

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **FRANCAVILLA MATTEO**
Indirizzo **VIA DEL MARE 22/8, ARENZANO (GE)**
Telefono **347 9179037 - 010-9845669**
Fax **010-8562095**
E-mail **francavilla@dasein.it**

Nazionalità italiana
Data di nascita 11 LUGLIO 1978

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) Dal 2002 ad oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Dasein S.r.l.
Lungo Dora Colletta, 81 Torino
- Tipo di azienda o settore Formazione, Consulenza e Servizi per la Pubblica Amministrazione
- Tipo di impiego Coordinatore nazionale e consulente – Executive coach
- Principali mansioni e responsabilità Dopo aver svolto per quindici anni attività di docente e valutatore per numerosi enti locali nelle principali regioni del nord Italia, attualmente ricopro anche il ruolo di coordinatore di tutte le sedi della Dasein S.r.l. in Piemonte, Lombardia, Liguria, Sardegna, Toscana e Veneto.
Svolgo attività di executive coaching affiancando dirigenti pubblici e privati aiutandoli a raggiungere i loro obiettivi e migliorare le loro performance.

Ho maturato specifiche competenze nella gestione del personale, nel coordinamento dei team di lavoro e dei gruppi di Ricerca e Sviluppo per la costruzione di nuovi servizi e prodotti per la PA.

Ho partecipato a gruppi di lavoro per la definizione metodologica del Piano della Performance e dei relativi modelli operativi. Tematiche sulle quali ho svolto numerosi interventi formativi presso Enti Locali.

Nel campo della programmazione strategica, operativa e gestionale sono consulente per diversi Enti e Aziende e sono stato ideatore e project manager dello sviluppo di una innovativa applicazione informatica (*napoleonePA*) che consente di connettere tutto il ciclo della programmazione dal DUP al Controllo di Gestione. Tale applicazione è oggi in uso con successo in numerosi Enti Locali.

Co-founder di www.direzionepa.it, importante portale di servizi e strumenti innovativi per la PA. In questi ultimi anni ho lavorato a progetti di innovazione degli strumenti di Direzione degli Enti locali attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie. L'applicativo DA-TE + Controlli è tra gli strumenti più usati dai Segretari Comunali per i controlli degli atti in fase successiva. DA-TE x Fondo invece è un progetto innovativo per assistere gli enti locali nella corretta definizione del fondo incentivante e nella conseguente redazione degli atti.

Nel corso del 2013–2014 ho realizzato il primo corso e-learning “**Etica e legalità**”: la prevenzione della corruzione nella PA e codice di comportamento. Corso di formazione dedicato a tutti i dipendenti della PA per adempiere agli obblighi normativi. Corso frequentato da più di 30.000 dipendenti pubblici.

Inoltre ho svolto diversi corsi di formazione in aula sull'Anticorruzione attraverso una metodologia elaborata dal gruppo di studio e ricerca di Dasein srl.

Da questa esperienza ho ideato e coordinato il team di lavoro che ha prodotto una delle più innovative piattaforme di formazione on line presenti sul mercato italiano www.formazionepa.online. Oggi la piattaforma è utilizzata da diverse migliaia di dipendenti pubblici e da alcuni enti importanti per numero di collaboratori e per qualità del servizio richiesta, come per esempio l'Università degli Studi di Milano.

Attività di consulenza e formazione nel campo della valutazione, dell'analisi organizzativa e dell'assistenza alla delegazione trattante di parte pubblica .

Nuclei/Organismi di valutazione: esperto in valutazione delle performance organizzative e individuale negli Enti Locali.

In questi anni ho partecipato in qualità di valutatore in diversi enti qui riportati: Burolo, Chiaverano, Arignano, Giaveno, Viverone, Borgomasino, Cossano, Maglione, Settimo Rottaro, Piverone, Azeglio, Borgo D'Ale, Venasca, Buttigliera Alta, Garbagnate milanese, Romagnano Sesia, Suno, Bellinzago, Meda, Romentino, Cameri, Vizzolo, Carpiano, Giussano, Rivolta d'Adda, Pero, Cornaredo, Vado Ligure, Quiliano, Noli, l'Azienda dei servizi socio assistenziali di Bollate, Paesana, Agenzia del Turismo della Regione Liguria "In Liguria", Baranzate, Ospedaletto Lodigiano, Melegnano, Levanto, Bonassola, Agenzia Liguria Lavoro, Agenzia della Ricerca (CRI), Comune di Savona, Comune di Vernate, Comune di Cogoleto, Comune di Stella, Comune di Tovo San Giacomo, Comune di Loano, Comune di Monterosso, ARSSU, Comune di Chiavari, Comune di Seravezza, Comune di Ventimiglia, Comune di Albenga, Comune di Portovenere, Comune di Lerici, Comune di Framura, Comune di Montelupo Fiorentino, Comune di Capraia e Limite.

Assistenza alla contrattazione decentrata: verifica e adeguamento delle risorse decentrate per la produttività e assistenza alla stesura del contratto decentrato. Assistenza alla delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione. Alcuni enti seguiti: Comune di Baranzate, Comune di Cornaredo, Comune di Mazzano, Consorzio bibliotecario di Rho, Comunità montana Cusio mottarone, Weelfood Settimo-Pero, Consorzio socio assistenziale di Omegna, Agenzia del Turismo Ligure "in Liguria", Comune di Casarza, Comune di Forte dei Marmi.

Analisi Organizzativa: studi di fattibilità per delineare la mappa organizzativa e indicare le soluzioni per la gestione associata o la riorganizzazione degli uffici. Alcuni dei lavori svolti: Comunità collinare intorno al lago, Comune di Venasca, Cissac di Caluso, Diano Marina, Comune di Montelupo Fiorentino.

Costruzione del Piano delle Performance e programmazione: ho svolto diversi corsi di formazione sulla costruzione del Piano delle Performance come previsto dal D.lgs 150/09. Le esperienze più significative nei Comuni di Baranzate, Noli, Melegnano, Pogliano, Romentino, Cameri, Rivolta D'Adda, Carpiano, Vizzolo Predabissi, Buttigliera Alta, Locate di Triulzi, Casorate Primo, Villasor, San Vero Milis, Laigueglia, Cicagna, Agenzia Liguria Lavoro, Savona, Cogoleto, Arenzano, Celle Ligure, Albissola Superiore, Millesimo, Quiliano, Vernate, Tribiano, Cairo Montenotte, Finale Ligure, Forte dei Marmi.

Nei comuni di **Bra e Varallo Pombia ho realizzato il CAF, Common Assessment Framework, il sistema di autovalutazione dell'UE.**

Oltre alle attività elencate, mi sono occupato di progetti sia formativi, sia consulenziali sui **Piani di Zona** (i piani di integrazione dei servizi socio assistenziali e sanitari) per alcuni consorzi della Provincia di Novara e del Piano Sociale della Provincia di Alessandria, Cogoleto.

Nei comuni di Casorate Primo e Ortueri ho realizzato il **Bilancio sociale**

Nei comuni di Serravicò e di Finale Ligure ho svolto attività di **formazione sul Bilancio Sociale**. Ho realizzato il **Bilancio di Settore del Comune di Genova** (settore infanzia).

Ho costruito e analizzato i **sistemi Customer Satisfaction** dei comuni di Castano e Settimo milanese e Finale Ligure.
Per i dirigenti del comune di Albenga ho svolto attività formative sulle tecniche **coaching**.

Attività meno recenti

- realizzazione del progetto “la Carta Etica dei quartieri” del Comune di Collegno”;
- realizzazione del progetto “Valore Lavoro” della Città di Torino;
- realizzazione del corso di Euro progettazione del Comune di Torino e di Novi Ligure;
- lezioni sull’allargamento dell’Unione Europea nelle scuole superiori della provincia di Torino per l’Info Point Europa della Provincia di Torino;
- realizzazione del progetto Leonardo I.R.F.P.P. sulla progettazione di un corso di formazione europeo per care taker in edilizia residenziale pubblica;
- realizzazione della D3 di Torino del POR della Regione Piemonte sullo sportello Mip (mettersi in proprio);
- ricerca sul gradimento dei cittadini rispetto alla fruizione dei parchi della città di Torino.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

da ottobre 2017 a marzo 2018

Menslab coaching and training

Coaching evolutivo sistemico

I principali contenuti del programma:

1. Supporto al potenziamento delle performance individuali
2. Team coaching per l’evoluzione e il miglioramento dei gruppi di lavoro
3. Accompagnamento al raggiungimento degli obiettivi personali e di gruppo
4. Ascolto attivo
5. Comunicazione diretta

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

da novembre 2013 a settembre 2014

School of Management SDA Bocconi

Programma di Sviluppo Manageriale (PSM)

I principali contenuti del programma:

1. Strategia
2. Organizzazione e Personale
3. Amministrazione e Controllo
4. Finanza
5. Marketing
6. Tecnologie e sistemi informativi

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Da Settembre 1997 – a Luglio 2002

Università degli Studi di Torino, Facoltà di Scienze Politiche

Tesi sull’organizzazione dei Servizi Sociali, con particolare ricerca sul Cidis (Consorzio dei Servizi dei Comuni di Orbassano, Beinasco, Rivalta, Piossasco, Volvera e Bruino).

Relatrice Professoressa Chiara Saraceno

Le principali abilità professionali acquisite durante il percorso di studi riguardano l’analisi organizzativa dei servizi pubblici con particolare attenzione alla misurazione e valutazione delle politiche pubbliche.

- Qualifica conseguita

Laurea in Scienza Politiche

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Laurea vecchio ordinamento in Scienze Politiche

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale
- **Capacità di lettura**
- **Capacità di scrittura**
- **Capacità di espressione orale**

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

PATENTE O PATENTI

ALLEGATI

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

BUONO

BUONO

BUONO

FRANCESE

ELEMENTARE

ELEMENTARE

ELEMENTARE

- Attitudine al lavoro in team
- Competenza rispetto alla comunicazione
- Interesse allo sviluppo di progetti innovativi, attraverso la concertazione derivante da modelli e discipline differenti
- Buona mediazione e gestione dei conflitti
- Capacità empatiche
- Coordinamento team
- Coaching
- Progettazione nuovi servizi
- Coordinamento percorsi formativi complessi, con pluralità di partner
- Gestione aule complesse
- Flessibilità organizzativa
- Abilità di problem solving
- Responsabilità ed affidabilità nell'acquisizione e gestione clienti
- Gestione di trattative sindacali complesse
- Utilizzo dei principali pacchetti informatici procedurali
- Utilizzo internet
- Ideazione di applicazioni web per la soluzione di complessi processi lavorativi negli Enti Locali
- Coproducer di applicazioni web per la PA
- Coltivo la passione per la scrittura di racconti ed ho partecipato ad un corso di scrittura creativa presso l'associazione culturale "Satura" di Genova.

PATENTE B

ELENCO DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE SVOLTE (ALLEGATO A)

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003.

Arenzano, 7 gennaio 2019

