

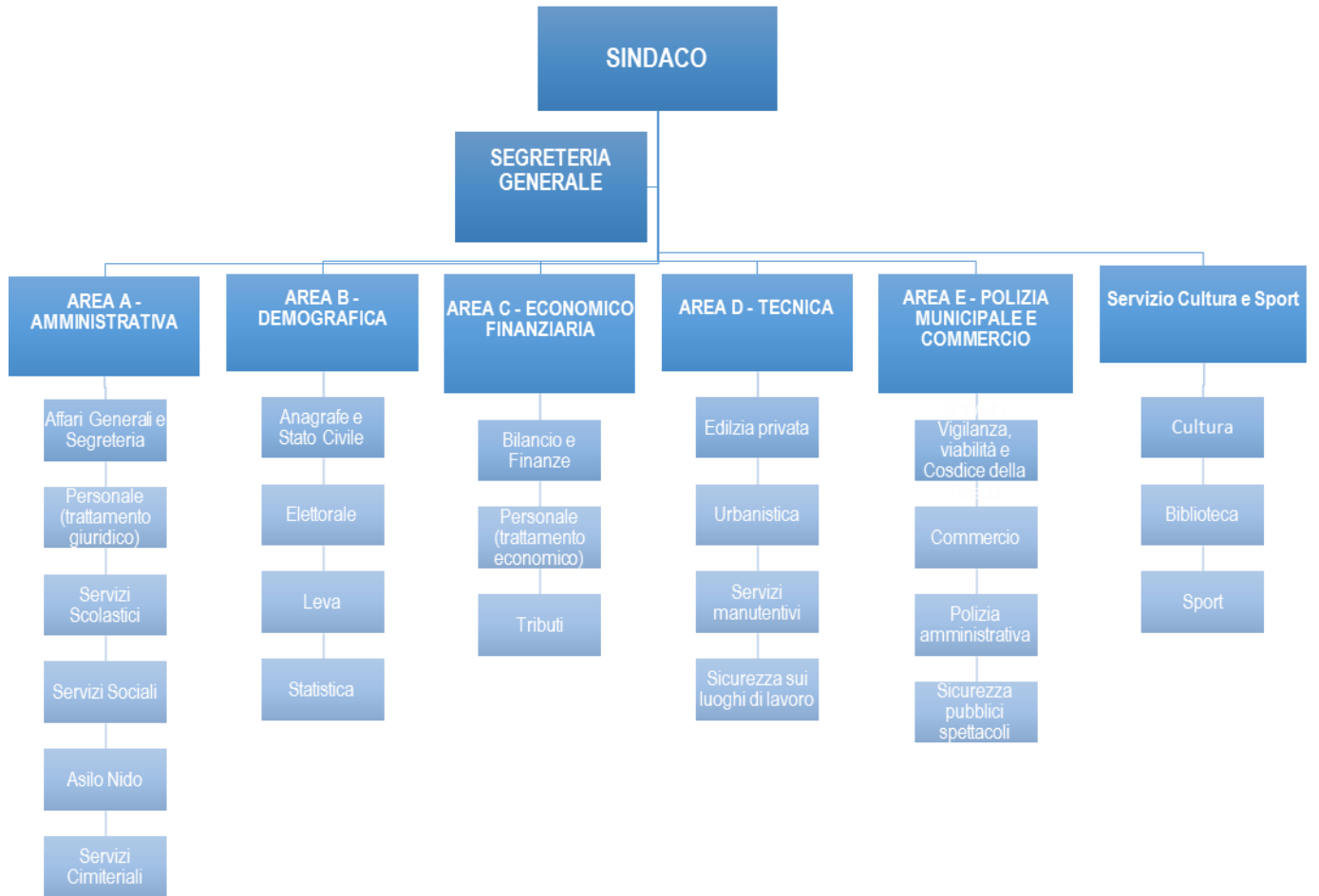
**PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

2019-2021

Indice:

- a) Organigramma comunale (attuale)
- b) Le scelte organizzative ed i fabbisogni
- c) Stima dei costi del fabbisogno di personale a tempo indeterminato anno 2019
- d) Spese per contratti flessibili
- e) I costi del fabbisogno di personale
- f) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica
- g) Dotazione Organica anno 2019
- h) Modalità di reclutamento

A) ORGANIGRAMMA COMUNE DI CERANO (attuale)



B) LE SCELTE ORGANIZZATIVE ED I FABBISOGNI

SERVIZIO P.M.

L'Amministrazione comunale considera di dover rinforzare il servizio di Polizia Municipale acquisendo una nuova unità di Agente di P.M. Cat. C, a tempo pieno, già nel corso del primo anno del Piano dei Fabbisogni.

Al fine di razionalizzare le attività dell'ufficio di P.M. le funzioni e le competenze riguardanti l'attività di notificazione degli atti viene incardinata presso il Servizio P.M..

Dalla data di assunzione della nuova unità il Messo comunale, per quanto attiene all'attività di notificazione affiancherà l'Ufficio P.M. al fine di rendere l'ufficio successivamente autonomo nella gestione di tali atti.

SERVIZIO ASILO NIDO

L'Amministrazione conferma la gestione diretta dell'Asilo Nido mediante personale educativo a tempo indeterminato. Pertanto considerando che una unità cesserà per collocamento a riposo nel corso del mese di dicembre 2019, occorre assicurare la continuità del servizio già alla ripresa dell'anno educativo 2019/2020. Per tale motivo si istituisce un posto di Educatrice all'Infanzia Cat. C a tempo pieno. La nuova unità dovrà assicurare l'inserimento e la presa in carico dei bambini garantendo la continuità educativa; non è infatti opportuno prevedere che gli inserimenti e la presa in carico dei bambini vengano svolti dal personale che cesserà il servizio poco dopo la riapertura. La copertura del posto dovrebbe avvenire entro il mese di settembre 2019 in quanto nel corso dell'anno educativo vi può essere un rischio concreto di non riuscire a garantire la copertura a partire dal mese di gennaio 2020. All'atto della cessazione per collocamento a riposo dell'Educatrice, il precedente posto di Educatrice all'Infanzia Cat. C5 viene automaticamente soppresso.

SERVIZIO AFFARI GENERALI

Nel corso del 2020 è prevista la cessazione del Messo comunale, all'atto della quale la figura istituzionale del Messo comunale viene soppressa. La spesa liberata verrà destinata, nel 2021, ad un profilo professionale di Operatore Amministrativo Cat. B3, eventualmente modulando la percentuale dell'apporto lavorativo per consentire il rispetto dei limiti di spesa. Nell'attuale piano tuttavia non si opta per una destinazione specifica, riservandosi di valutare i candidati che verranno selezionati con la procedura della preventiva mobilità. Resteranno comunque assegnate alla predetta unità lavorativa le funzioni e le attività oggi svolte dal Messo comunale, con esclusione della notificazione incardinata presso l'Ufficio di Polizia Municipale.

CONTRATTI FLESSIBILI

Al netto delle scelte organizzative espresse, la parte residua dei contratti flessibili verrà destinata a stages formativi o ad altre forme nei settori che verranno individuati, con precedenza all'ufficio della Biblioteca comunale.

La spesa per contratti flessibili potrà tuttavia modularsi in ragione dei tempi effettivi di copertura del personale a tempo indeterminato con limite assoluto la spesa dell'anno 2009, se rientrante nell'aggregato massimo di spesa di personale ed in presenza della finanziabilità della stessa.

C) STIMA DEI COSTI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2019

Agente di P.M. - Messo Cat. C calcolato per 8/12 anno 2019	
Stipendio	18.655,00
Oneri	5.196,00
Irap	1.586,00
Assegni	1.000,00
26.437,00	

Educatrice Infanzia Cat. C calcolato per 4/12 anno 2019	
Stipendio	8.824,00
Oneri	2.448,00
Irap (*)	-
Assegni	1.500,00
12.772,00	

(*) Irap metodo commerciale

D) SPESE PER CONTRATTI FLESSIBILI

Nell'ambito delle spese emolumenti, oneri ed Irap è ricompresa anche la somma destinata ai contratti flessibili che può raggiungere al massimo l'importo della somma impegnata a tale titolo nel corso dell'esercizio 2009 che risultava così determinata:

SPESA PER CONTRATTI FLESSIBILI ANNO 2009	Importo impegnato
CUCINA ASILO NIDO TEMPORARY	€. 6.692,26
OPERAI PATRIMONIO	€. 9.153,76
TIROCINI STAGE AGENZIA PER L'IMPIEGO	€.11.200,00
TOTALE	€.27.046,02

SPESA PER CONTRATTI FLESSIBILE PREVISTA PER L'ANNO 2019

STAGE LAVORATIVI	€. 7.275,00
TOTALE	€ 7.275,00

F) LA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DI BILANCIO E DELLA FINANZA PUBBLICA

SPESA DI PERSONALE PREVISIONE 2019

MEDIA TRIENNIO 2011/2013=999.953,27+987.902,91+982.794,00/3= 990.216,73

Costi del personale comunale previsti nel BILANCIO DI PREVISIONE 2019

Tipologia di spesa	Stanziamiento Previsione 2019
Spese emolumenti ed oneri compreso FPV	1.124.336 4.979,27
Spese IRAP	65.909
Totale parziale	1.195.224,27
Altre spese (Stage)	7.275
Accantonamento rinnovo contrattuale	0,00
Totale spese personale	1.202.499,27
Rimborso lavoro straordinario consultazioni elettorali (15.000+3.500+1.500)	20.000
Totale al netto dei rimborsi	1.182.499,27
Componenti escluse precedenti rinnovi contrattuali	141.063
Componenti escluse rinnovo contrattuale del 21.05.2018	34.555
Elemento perequativo 2019 € 7.924*(23,80%+2,88%+8,5%)	10.712
Ivc 2019 € 5.063*(23,80%+2,88%+8,5%)	6.844
Componenti soggette a limite	989.325,27
Media triennio 2011-2013	990.216,00
Ulteriore disponibilità	890,73

Nel Bilancio di previsione 2019 sono conteggiati:

- assunzione di un agente di Polizia Municipale a tempo pieno ed indeterminato (spesa stimata prudenzialmente per una categoria C3 dal 01/05/2019)
- assunzione di un'educatrice presso l'Asilo Nido (spesa stimata prudenzialmente per una categoria C3 dal 01/09/2019)
- accantonamento del costo dell'eventuale riespansione a tempo pieno di n. 1 Esecutore Amministrativo categoria B4 presso l' Ufficio Protocollo, attualmente a tempo parziale in quanto posto strutturalmente a tempo pieno.

G) DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ANNO 2019

Cat.	Posti coperti		Posti da coprire anno 2019		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire
	FT	PT	FT	PT	
Dirigenti	0	0	0	0	€ 0,00
D	5	0	0	0	€ 265.334,00
C	14	0	2	0	€ 545.768,00
B3	6	0	0	0	€ 196.062,00
B	3	0	0	0	€ 95.369,00
A	1	1	0	0	€ 43.521,00
TOTALE	29	1	2	0	€ 1.146.052,00

H) MODALITA' DI RECLUTAMENTO

ANNO 2019

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
C	Agente di P.M. – Messo comunale	Polizia Municipale	FT	X						
C	Educatrice Infanzia	Asilo Nido	FT	X						

ANNO 2020

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	

ANNO 2021

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
B3	Operatore Amministrativo	n.d.	n.d.	X						

PRECISAZIONI

Si precisa che l'opzione Concorso Pubblico è inteso in subordine alla previa mobilità volontaria (art. 30 e 34-bis D.Lgs n. 165/2001).

Inoltre in caso di turn over la copertura del posto è soggetta al limite della disponibilità dello spazio assunzionale sussistente (vedi tabella dei limiti esposta nel corpo della deliberazione).

La copertura per turn over potrà avvenire anche mediante l'utilizzo di graduatorie valide per il medesimo profilo professionale e categoria, previo convenzionamento.

